****

Protest tegen ontslag op staande voet

Je bent door je werkgever naar huis gestuurd en je bent niet meer welkom op je werk. Je werkgever heeft je per direct ontslagen. Je bent het hier niet mee eens. Je bent van mening dat er geen gegronde reden is voor het ontslag op staande voet. Stuur dan deze voorbeeldbrief om je protest tegen het ontslag kenbaar te maken.

**Inhoudelijke tips**

* Stuur deze brief zo snel mogelijk.
* Maak in deze brief kenbaar dat je bereid en beschikbaar bent voor werk.

**Algemene informatie**

* Dit is een voorbeeldbrief van ARAG. Je kunt de brief aanpassen aan jouw situatie.
* Je bent zelf verantwoordelijk voor de inhoud van je brief.
* Verstuur je brief aangetekend. Bewaar het verzendbewijs en een kopie van de verzonden brief.
* Heb je juridische hulp nodig? Neem dan contact met ons op via [www.arag.nl](http://www.arag.nl)

Wij streven ernaar dit voorbeelddocument regelmatig te controleren op inhoud en actualiteit. ARAG kan niet aansprakelijk worden gesteld voor onjuistheden in het document of problemen die voortkomen uit het (onjuist) gebruik hiervan.

**Aan**

[Naam werkgever]

[T.a.v. Afdeling personeelszaken]  
[Adres]  
[Postcode en plaats]

[Woonplaats, datum]

**Betreft: Bezwaar tegen het ontslag**

Geachte heer/mevrouw [naam werkgever],

U heeft mij op staande voet ontslagen. Ik ben echter van mening dat er geen sprake is van een dringende reden die het gegeven ontslag op staande voet kan rechtvaardigen.

[Leg hier zo feitelijk mogelijk uit waarom het ontslag niet terecht is, denk hierbij aan de ontslagreden. Wordt u verweten dat u iets of juist niets hebt gedaan, leg dan uit hoe het volgens u is gegaan.]

Ik heb bovendien niet schriftelijk ingestemd met de opzegging en u beschikt niet over toestemming van het UWV.

Op grond van het vorenstaande moet dan ook geconcludeerd worden dat het ontslag in strijd is met de wet en geen stand kan houden. Ik verzoek u binnen 5 dagen na dagtekening te bevestigen dat het ontslag op staande voet zal worden ingetrokken. Bij gebreke hiervan zal ik een procedure instellen bij de rechter waarin primair zal worden verzocht het ontslag te vernietigen. Bovendien zal wedertewerkstelling worden gevorderd en aanspraak worden gemaakt op doorbetaling van het salaris en de wettelijke verhoging ex artikel 7:625 BW en de wettelijke rente.

Wellicht ten overvloede merk ik op dat ik me beschikbaar houd voor het verrichten van de bedongen arbeid. Mocht u het ontslag intrekken, dan dient u mij daarover schriftelijk te informeren.

Ik zie uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

[Naam en handtekening]  
[Adres]  
[E-mail]