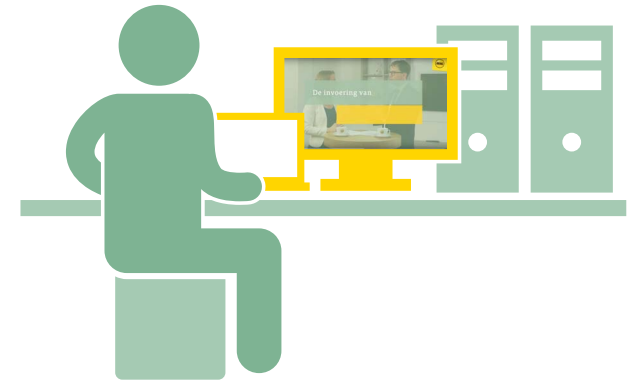


25 mei 2018: De AVG van kracht

Praktische informatie en tips over de nieuwe Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)



Bekijk de video met een korte uitleg en tips voor ondernemers van Maarten Schipper (bedrijfsjurist bij ARAG) en Nadine Breure (jurist algemeen verbintenissenrecht bij ARAG).

Tip 1: Kijk eerst op de site van de [autoriteit persoonsgegevens](#) wat de gevolgen voor uw organisatie zijn. Als organisatie moet je altijd zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens, maar niet alle organisaties vallen onder de AVG.

Wat is een persoonsgegeven?

- Elk gegeven dat leidt tot een geïdentificeerd of identificeerbaar natuurlijk persoon.
- Direct herleidbaar: naam, adres, woonplaats, tel.nr., e-mail, functie, geboortedatum, foto.
- Indirect herleidbaar: locatie, IP adres, gegevens over vervoer, etc.: alles dat door combinatie van (ook niet herleidbare) gegevens tot een individu kan leiden.

Bedenk bij het verwerken van persoonsgegevens altijd:

- Heb ik al deze gegevens nodig of kan het met minder?
 - Heb ik de geboortedatum nodig of volstaat het geboortjaar?
- Heb ik toestemming van de betrokkene?
- Is er een wettelijke of contractuele doelbinding voor het gebruik van de persoonsgegevens?

Tip 2: De gevolgen van de AVG zijn voor iedere organisatie anders. Voor een goede analyse en aanpassing van de processen adviseren wij het inzetten van een ervaren consultant op dat gebied.

Tip 3: Persoonsgebonden gegevens moeten relevant zijn voor het doel waarvoor ze worden gebruikt. Ook moeten ze inhoudelijk juist, compleet en actueel zijn. Hoe minder gegevens worden bewaard, des te minder kosten er zijn voor het onderhoud van de gegevens.

AVG eist:

- Verantwoording gebruik door ketenpartners. Afspraken moeten zijn vastgelegd in overeenkomsten. Een uitgebreid voorbeeld hiervan is [hier](#) te vinden;
- Passende beveiliging van en toegang tot persoonsgegevens;
- Processen zodat betrokkenen hun rechten kunnen uitoefenen zoals het recht op inzage, correctie, vergetelheid.

Dat betekent:

- Persoonsgegevens mogen gebruikt worden voor het doel waarvoor zij zijn vastgelegd (met toestemming van de betrokkene), door medewerkers die daarvoor geautoriseerd zijn;
- Met de juiste beveiliging;
- Denk bij het doorgeven van gegevens aan andere organisaties aan verwerkingsovereenkomst.



Tip van onze eigen AVG consultant:

“Belangrijk is dat mensen zich bewust worden van de verandering (die overigens helemaal niet erg groot is ten opzichte van de bestaande wet bescherming persoonsgegevens) maar zich vooral niet gek laten maken!”

